

政府预算绩效管理情况

2025年，东昌府区深入贯彻党中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的决策部署，锚定“提升财政资源配置效率、增强资金使用效益”核心目标，以构建“全方位、全过程、全覆盖”绩效管理体系为总抓手，系统推进各项工作落地见效，推动财政资金从“重投入”向“重实效”转变，为全区经济社会高质量发展筑牢财政保障屏障。

一、健全制度体系，夯实管理基础。东昌府区结合上级政策要求与本区实际，梳理修订绩效管理制度，细化全流程操作规范，明确“无绩效不预算”刚性约束；分类构建培训类、基建类、民生服务类等多领域绩效指标库，为目标编制提供精准指引；健全“主要领导负总责、分管领导具体抓、财务牵头、业务协同”的组织机制，定期召开工作推进会，通报进展、破解难题。

二、严把源头管控，防范资金浪费。东昌府区严格执行新增重大政策和项目事前绩效评估制度，500万元以上项目入库前必评，并将绩效目标编制作为预算申报前置条件，实现目标与预算同步批复、同步下达。

三、强化事中监控，保障执行质效。依托预算一体化系统，对重点项目、大额资金实行“进度+绩效”双监控，实时跟踪预算执行与目标实现情况；建立预警处置机制，对资金闲置、进度

滞后等问题及时发出预警，督促责任单位限期整改，确保资金使用合规高效。

四、规范事后评价，强化结果应用。实现项目支出与部门整体支出绩效自评全覆盖；选取重点项目开展财政评价、成本绩效评价，提出优化建议；强化结果应用刚性，将评价结果与2026年预算直接挂钩，按财力调整预算，督促评价发现问题及时整改。